

АКТ
проведения плановой проверки исполнения требований трудового законодательства
и иных нормативных правовых актов, содержащих нормы трудового права

27.07.2023

№ 3

г. Апатиты

1. Наименование проверяемого учреждения:
Муниципальное автономное учреждение дополнительного образования города Апатиты Спортивная школа «Олимп» (далее – МАУДО СШ «Олимп»).
2. Место нахождения учреждения:
184209, г. Апатиты Мурманской области, ул. Фестивальная, 10а.
3. Лицо, уполномоченное на проведение проверки:
Заместитель председателя Комитета по физической культуре и спорту Администрации города Апатиты Мурманской области Рогозин И.В.
4. Цель проверки: осуществление мероприятий ведомственного контроля в соответствии с ежегодным планом проведения плановых проверок, утвержденным приказом Комитета по физической культуре и спорту Администрации города Апатиты Мурманской области от 02.12.2022 № 151.
5. Задача проверки: обеспечение соблюдения и защиты трудовых прав граждан; обеспечение исполнения требований трудового законодательства и иных нормативных правовых актов, содержащих нормы трудового права.
6. Предмет проверки: соблюдение требований трудового законодательства и иных нормативных правовых актов, содержащих нормы трудового права.
7. Срок проведения проверки: с 13.07.2023 по 27.07.2023.
8. Проверяемый период: 01.01.2022-31.12.2022.
9. Правовые основания проведения проверки: Положение о ведомственном контроле за соблюдением трудового законодательства и иных нормативных правовых актов, содержащих нормы трудового права, в организациях, подведомственных Администрации города Апатиты, утвержденное постановлением Администрации города Апатиты от 13.08.2018 № 1010 (далее – Положение).
10. Перечень документов, представление которых необходимо для достижения целей и задач проведения проверки: приложение к Положению.
11. Обстоятельства, установленные при проведении проверки:

1) Трудовой договор

Не выявлены работники, с которыми трудовой договор не заключен и не оформлен в письменной форме в течение трех дней после фактического допущения к работе.

Соблюдены основания для заключения срочного трудового договора.

Совместителей в учреждении нет.

Трудовые обязанности работников в соответствии с занимаемой должностью и выполняемой работой прописаны в трудовых договорах и должностных инструкциях, все работники ознакомлены с трудовыми обязанностями под подпись.

Соблюден возраст работников, с которыми допускается заключение трудового договора.

Соблюдены правила ведения, хранения и заполнения трудовых книжек, ведение книги учета движения трудовых книжек и вкладышей в них, а также приходно-расходной книги по учету бланков трудовой книжки и вкладыша в нее.

В наличии приказ о назначении лица, ответственного за своевременное и правильное ведение, заполнение, хранение, учет и выдачу трудовых книжек.

Соблюдены формы трудового договора, ведение журнала регистрации трудовых договоров (при наличии) и изменений в них.

Личные дела на руководителя и работников ведутся в соответствии с положением об организационно-распорядительной и кадровой документации МАУДО СШ «Олимп» и требованиях к ее оформлению, утвержденным приказом МАУДО СШ «Олимп» от 26.05.2017 № 32/0-4.

Проведены обязательные медицинские осмотры (обследования) при заключении трудового договора.

При установлении испытания при приеме на работу соблюден порядок прохождения испытательного срока, соблюдены сроки испытания.

Соблюден порядок осуществления постоянных и временных переводов, перемещений и их оформления.

Своевременно внесены изменения в трудовые договоры.

Прекращения трудового договора оформлены с соблюдением норм ТК РФ при определении оснований прекращения трудовых договоров.

Сокращение численности или штата работников не проводилось.

В отчетном периоде иски к МАУДО СШ «Олимп» от уволенных работников о восстановлении на работе, а также случаи незаконных увольнений отсутствуют.

Защита персональных данных работников проводится на основании положения о защите персональных данных, утвержденного приказом МАУДО СШ «Олимп» от 09.01.2018 № 01/0-10

Учреждением выполнена квота по приему на работу инвалидов. Всего в рамках квоты трудоустроен 1 человек.

2) Рабочее время и время отдыха

В МАУДО СШ «Олимп» действуют Правила внутреннего трудового распорядка, утвержденные приказом от 09.01.2018 № 01/0-8.

Соблюдена нормальная продолжительность рабочего времени.

Ведется табель учета рабочего времени.

Соблюдены нормы продолжительности ежедневной работы, работы накануне праздничных и выходных дней. В ночное время сотрудники не работают.

Выходные дни и нерабочие праздничные дни предоставляются в соответствии с графиком работы и производственным календарем.

Работники привлекаются к работе в выходные и праздничные дни за дополнительный день отдыха в соответствии с законодательством РФ.

Всем работникам предоставляется ежегодный основной и дополнительный (за ненормированный рабочий день, за особый характер работы) оплачиваемый отпуск на основании графика отпусков на текущий календарный год, утвержденного в установленные сроки.

Работников уведомляют о предоставляемых отпусках, своевременно издаются приказы о предоставлении отпуска работнику.

Соблюдаются правила продления или переноса ежегодного отпуска.

3) Оплата и нормирование труда

Соблюдены государственные гарантии по оплате труда, в том числе выплаты заработной платы не ниже минимального размера оплаты труда.

Оплата труда, в том числе премирование, выплата надбавок, коэффициентов, льгот производится на основании положения об оплате труда, утвержденного приказом МАУДО СШ «Олимп» от 04.09.2019 № 72/1-л/с, положения об оценке эффективности деятельности и материального стимулирования сотрудников МАУДО СШ «Олимп», утвержденном приказом от 04.09.2019 № 72/1-л/с.

Соблюдено право на оплату дополнительных выходных дней и отпусков.

Удержания из заработной платы по решению суда и других органов, применяющих денежные взыскания не производятся.

Соблюдены сроки расчета при увольнении.

Производство доплат к основной оплате труда за совмещение профессий (должностей) или за выполнение обязанностей временно отсутствующего работника производилось по соглашению сторон.

Соблюдены требования законодательства по организации работ и их оплате в повышенном размере при сверхурочных работах, работах в ночное время, выходные и нерабочие праздничные дни.

Своевременное начисление и выплата работникам заработной платы в установленные в МАУДО СШ «Олимп» сроки (не реже чем каждые полмесяца), исполнение сроков выплат отпускных и расчетов при увольнении, выдача ежемесячно работникам расчетных листков.

Задолженности по оплате труда за проверяемый период не выявлено.

4) Трудовой распорядок и дисциплина труда

Правила внутреннего трудового распорядка утверждены приказом МАУДО СШ «Олимп» от 09.01.2018 № 01/0-8.

Работодателем созданы условия, необходимые для соблюдения работниками дисциплины труда.

При привлечении работников к дисциплинарной ответственности соблюдены требования законодательства РФ (приказы, акты, объяснения, докладные, уведомления профсоюзного комитета и т.д.).

5) Охрана труда

В штатном расписании отсутствует должность специалиста по охране труда. В МАУДО СШ «Олимп» обязанности специалиста по охране труда возложены на заместителя директора. Данный сотрудник проводит вводный, первичный, повторный, внеплановый инструктажи по охране труда.

Разработаны и утверждены правила и инструкции по охране труда.

В учреждении организовано обучение по охране труда и проверке знаний требований охраны труда, договор с обучающей организацией заключен, в наличии протоколы и удостоверения о проверке знаний требований охраны труда у руководящего состава, заполнены протоколы заседаний комиссий по проверке знаний требований охраны труда работников.

В наличии журнал регистрации несчастных случаев на производстве, а также журнал учета микротравм.

Проводятся предварительные и периодические медицинские осмотры работников.

Аптечки укомплектованы средствами для оказания первой медицинской помощи.

Санитарно-бытовые помещения функционируют.

В 2022 году был заключен договор от 17.10.2022 № 139/22 с ФИЦ КНЦ РАН на проведение предварительных (периодических) медицинских осмотров с приложением лицензии на осуществление данного вида деятельности.

С 01.12.2022 по 31.12.2022 сотрудники МАУДО СШ «Олимп» прошли ежегодный медицинский осмотр в поликлинике ФИЦ КНЦ РАН (приказ от 25.11.2022 № 68/0-1 «О направлении сотрудников на медицинский осмотр»).

Журнал (иная документация) учета выдачи направлений на прохождение медицинских осмотров ведется.

6) Специальная оценка условий труда

Специальная оценка условий труда проводилась 01.10.2018.

7) Материальная ответственность сторон трудового договора

В 2022 году случаев возникновения материальной ответственности не выявлено.

8) Рассмотрение и разрешение индивидуальных и коллективных трудовых споров

В учреждении не созданы комиссия по трудовым спорам и примирительная комиссия в связи с отсутствием трудовых споров.

ЗАКЛЮЧЕНИЕ

Нарушений в соблюдении требований трудового законодательства и иных нормативных правовых актов, содержащих нормы трудового права по итогам проверки в МАУДО СШ «Олимп» за период 01.01.2022-31.12.2022 не выявлено.

**Заместитель
председателя Комитета**

И.В. Рогозин

Копию акта проведения плановой проверки исполнения требований трудового законодательства и иных нормативных правовых актов, содержащих нормы трудового права получил:

Директор МАУДО СШ «Олимп»

И.А. Кондратьев